

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
вечерняя (сменная) общеобразовательная школа г. Южи**

155630, Ивановская область, г. Южа, ул. Советская д.20 . тел. 8-493-47-2-11-73,e-mail: shrm6@rambler.ru

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ вечерней (сменной)
общеобразовательной школы г. Южи

_____ / Т.А. Вавилова

протокол заседания профкома
от 18.11.21 года № 12

От работодателя:

директор МКОУ вечерней (сменной)
общеобразовательной школы г. Южи

_____ / Т.Г. Денисова

18.11.2021г.

***ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №3
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И
РАБОТНИКАМИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЕЧЕРНЕЙ
(СМЕННОЙ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ Г. ЮЖИ***

на 2021- 2024 годы

регистрационный номер коллективного договора :
№ 21/19-26 от 26.03.2021

Адрес:155630 Ивановская область,
г. Южа, ул. Советская д. 20
Телефон: 8-(49347) 2-11-73
Электронная почта: shrm6@rambler.ru
Сайт ОУ: <https://nightschool.yuzha.ru>
Исполнитель: Вавилова Татьяна Александровна

1. Внести изменение в пункт 4.15 подпункт к) главы IV «Рабочее время и время отдыха» и читать его в следующей редакции

4.15 к) работникам, которые прошли полный курс вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), по личному заявлению дополнительные оплачиваемые дни отдыха – 2 календарных дня.

Отпуска, указанные в подпункте «к» по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно в текущем году. Перенесение указанных дополнительных дней отдыха на следующий год не допускается.

2. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ вечерней (сменной) общеобразовательной школы г. Южи» пункт 2.5 читать в следующей редакции:

2.5. При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости;